

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Bộ chỉ tiêu phân đấu chính lĩnh vực nhân sự
Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội**

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI

Căn cứ Quyết định số 456/QĐ-BTNMT ngày 08 tháng 02 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội;

Căn cứ Quyết định số 75/QĐ-HĐTĐHHN ngày 25 tháng 12 năm 2020 Phê duyệt điều chỉnh Chiến lược phát triển Trường ĐH TN&MT HN đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035;

Căn cứ Nghị quyết số 158/NQ- HĐTĐHHN ngày 26/4/2021 Ban hành Chiến lược phát triển nhân sự trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này bộ chỉ tiêu phân đấu chính lĩnh vực nhân sự của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội giai đoạn 2021-2025.

Điều 2. Bộ chỉ tiêu phân đấu chính lĩnh vực nhân sự là cơ sở để Nhà trường và các đơn vị trực thuộc Trường tổ chức triển khai và đo lường hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ về quản lý nhân sự giai đoạn 2021-2025.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Trưởng phòng Tổ chức - Hành và Trưởng các đơn vị trực thuộc Trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- HĐT (để đ/c);
- Các đơn vị trực thuộc Trường;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT.HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Vũ Danh Tuyên

**BỘ CHỈ TIÊU PHẢN ĐÁU CHÍNH LĨNH VỰC NHÂN SỰ
CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 1876 QĐ-TĐHHN ngày 04 tháng 5 năm 2021 của
Hiệu trưởng Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)

Bộ chỉ tiêu phản đấu chính lĩnh vực nhân sự của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội giai đoạn 2021-2025 là tập hợp các chỉ số thống kê được xây dựng, xác lập nhằm đo lường hiệu quả hoạt động quản lý nhân sự của Nhà trường.

Các chỉ số này là căn cứ để Trường đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ các mặt công tác chính về đội ngũ nhân sự như: Hoạt động quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá xếp loại, chế độ chính sách ... nhằm cải tiến chất lượng và hiệu quả các mặt hoạt động quản lý nhân sự.

1. Mục tiêu

Thực hiện tốt các chỉ tiêu phản đấu chính lĩnh vực nhân sự đã được xác định tại “Chiến lược phát triển nhân sự trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030” góp phần thực hiện tốt mục tiêu, sứ mạng, tầm nhìn và các giá trị cốt lõi, văn hóa của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội.

2. Các chỉ tiêu phản đấu chính lĩnh vực nhân sự

TT	Tiêu chí	Đơn vị tính	Các chỉ tiêu	Biên độ giao động
1	Tỷ lệ các hoạt động quản lý nhân sự có văn bản hướng dẫn triển khai của Nhà trường (quy chế/quy định/quy trình/hướng dẫn)	%	100%	-10%
2	Tỷ lệ các văn bản quản lý nhân sự được đánh giá theo quy định	%	100%	-10%
3	Tỷ lệ các văn bản quản lý nhân sự được cải tiến theo quy định	%	100%	-10%
4	Tỷ lệ viên chức người lao động (VC, NLĐ) được phân công công nhiệm vụ đầy đủ, phù hợp hàng năm	%	100%	±2%
5	Tỷ lệ VC, NLĐ được đào tạo, bồi dưỡng hàng năm	%	20%	±2%
6	Tỷ lệ VC, NLĐ được đánh giá, xếp loại hàng năm	%	100%	±2%
7	Tỷ lệ VC, NLĐ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm	%	30%	±3%
8	Tỷ lệ VC, NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm	%	68%	±2%

TT	Tiêu chí	Đơn vị tính	Các chỉ tiêu	Biên độ giao động
9	Tỷ lệ VC, NLĐ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm	%	1.5%	$\pm 0.5\%$
10	Tỷ lệ VC, NLĐ không hoàn thành nhiệm vụ hàng năm	%	0.5%	$\pm 0.5\%$
11	Tỷ lệ VC, NLĐ được đảm bảo các quyền lợi theo quy định hàng năm	%	100%	0
12	Tỷ lệ VC, NLĐ được đánh giá từ hài lòng trở lên về công tác tổ chức cán bộ của Nhà trường hàng năm	%	90%	$\pm 5\%$
13	Tỷ lệ VC, NLĐ được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo quản lý hàng năm	%	15%	$\pm 2\%$
14	Tỷ lệ giảng viên/sinh viên	Người	1/25	± 5
15	Tỷ lệ VC, NLĐ được tuyển dụng hàng năm	%	5%	$\pm 1\%$
16	Tỷ lệ sinh viên giỏi được tuyển dụng hàng năm	%	0.1%	$\pm 0.1\%$